



Unión Europea

Fondo Social Europeo  
"El FSE invierte en tu futuro"



Servicio Regional  
DE EMPLEO y FORMACIÓN

## DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN SOBRE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LA ASOCIACIÓN

El diagnóstico consiste en analizar en detalle la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la asociación. Se realiza una recogida de información desde todos los ámbitos y áreas, de manera cuantitativa y cualitativa. Lo ha de realizar el gerente, coordinador o trabajador/a social de la asociación.

### ÍNDICE

CUESTIONARIO PARA LA ASOCIACIÓN.....	2
CARACTERÍSTICAS DE LA EMPRESA.....	2
CARACTERÍSTICAS DE LA PLANTILLA .....	3
CULTURA DE LA ASOCIACIÓN.....	5
SELECCIÓN.....	6
FORMACIÓN .....	7
PROMOCIÓN .....	7
INCENTIVOS Y BONIFICACIONES .....	8
REPRESENTATIVIDAD .....	8
PREVENCIÓN DEL ACOSO O DISCRIMINACIÓN .....	9
CUESTIONARIO PARA TRABAJADORES Y TRABAJADORAS.....	9

## CUESTIONARIO PARA LA ASOCIACIÓN

Antes de realizar el cuestionario, se debe consultar o adjuntar:

- Organigrama de la empresa
- Selección: ofertas de empleos publicadas, guion de entrevistas de trabajo, y demás documentación oportuna con relación al proceso de selección.
- Formación: plan de formación, formación recomendada por la asociación...
- Promoción: proceso de promoción dentro de la asociación.
- Política salarial: documentación donde se recojan los criterios de distribución de incentivos y otros beneficios.
- Conciliación: documentación dónde se establezca la regulación de los mecanismos para facilitar la conciliación entre la vida laboral y personal que existan dentro de la asociación.
- Comunicación: documentación relativa a los procedimientos utilizados para la comunicación dentro y fuera de la asociación. (Redes sociales, boletines informativos, etc.).

## CARACTERÍSTICAS DE LA EMPRESA

Denominación social (CIF)	
Forma jurídica	
Dirección	
Teléfono	
Correo electrónico	
Página web	





Unión Europea

Fondo Social Europeo  
 "El FSE invierte en tu futuro"



Servicio Regional  
 DE EMPLEO y FORMACIÓN

	Mujeres	%	Hombres	%	Total
<b>Plantilla segregada por sexo</b>					

	Mujeres	%	Hombres	%	Total
<b>Plantilla con contrato fijo</b>					
<b>Plantilla con contrato temporal</b>					

<b>Representación legal de trabajadores/as</b>	
--	--

### CARACTERÍSTICAS DE LA PLANTILLA

<b>POR EDADES</b>					
Franja de edad	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Menor de 20 años					
20-29					
30-45					
46 en adelante					
<b>Total</b>					

<b>POR TIPO DE CONTRATO</b>					
Tipo de contrato	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Temporal completo					
Temporal parcial					
Fijo discontinuo					
Indefinido completo					
Indefinido parcial					
Prácticas					
<b>Total</b>					

<b>POR ANTIGÜEDAD</b>					
Tipo de contrato	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Menos de 6 meses					
6 meses - 1 año					
1 - 3 años					
3 - 5 años					
6 - 10 años					
Más de 10 años					
<b>Total</b>					



Unión Europea

Fondo Social Europeo  
 "El FSE invierte en tu futuro"



Servicio Regional  
 DE EMPLEO y FORMACIÓN

POR CATEGORÍA PROFESIONAL					
Denominación de categorías	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Gerencia					
Técnicos					
Auxiliares					
Total					

POR SALARIO					
Franjas salariales (año)	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Menos de 7.200€					
7.201€ - 12.000€					
12.201€ - 14.000€					
14.001€ - 18.000€					
18.001€ - 24.000€					
24.001€ - 30.000€					
30.001€ - 36.000€					
Más de 36.000€					
Total					

POR HORAS SEMANALES					
Nº de horas	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Menos de 20h					
De 20h a 35h					
De 36h a 39h					
40h					
Más de 40h					
Total					

POR BAJAS DEFINITIVAS EN EL ÚLTIMO AÑO					
Motivo de baja definitiva	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Jubilación					
Jubilación anticipada					
Despido					
Finalización del contrato					
Cese voluntario					
Cese por personas a cargo					
Otros (incapacidad, muerte...)					
Total					



Unión Europea

Fondo Social Europeo  
 "El FSE invierte en tu futuro"



Servicio Regional  
 DE EMPLEO y FORMACIÓN

POR BAJA TEMPORAL					
Motivo de la baja	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Incapacidad temporal					
Accidente laboral					
Maternidad(parto)					
Maternidad					
Paternidad					
Adopción o acogimiento					
Riesgo por embarazo					
Reducción de jornada por lactancia					
Reducción de jornada por otros motivos					
Excedencia por cuidado de familiares					
Permiso por enfermedad grave o fallecimiento					
Total					

POR PROMOCIÓN					
Tipo de promoción	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Nº total de personas que has ascendido de cargo					
Total					

### CULTURA DE LA ASOCIACIÓN

Objetivo de la asociación
<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>

Valores y misión



Unión Europea

Fondo Social Europeo  
"El FSE invierte en tu futuro"

**Sef**

Servicio Regional  
DE EMPLEO y FORMACIÓN

Procesos de calidad que se siguen

a) Internos

b) Externos

SELECCIÓN

¿Qué factores pueden determinar un proceso de selección y contratación?

¿Qué sistema de reclutamiento y contacto para las candidaturas utiliza la asociación?

¿Quién y cómo se definen los perfiles requeridos para el puesto en cuestión?



Unión Europea

Fondo Social Europeo  
"El FSE invierte en tu futuro"

**Sef**

Servicio Regional  
DE EMPLEO y FORMACIÓN

### Metodología para la selección de personal

--

### FORMACIÓN

¿Existe algún Plan de Formación? En caso negativo, ¿Se fomenta desde la asociación?

--

¿De qué depende que un curso se imparta dentro o fuera del horario laboral?

--

### PROMOCIÓN

¿Qué criterios se utilizan para la promoción interna dentro de la asociación?

--



Unión Europea

Fondo Social Europeo  
"El FSE invierte en tu futuro"



Servicio Regional  
DE EMPLEO y FORMACIÓN

¿Qué criterios se utilizan para la subida de salario?

--

#### INCENTIVOS Y BONIFICACIONES

¿Se conocen en la asociación incentivos, ayudas o bonificaciones que actualmente existen para la contratación específica de mujeres? ¿Se han beneficiado de ellas?

--

¿Tiene la empresa algún programa de inserción, permanencia o promoción de colectivos en riesgo como...?

- Personas inmigrantes
- Personas con diversidad funcional
- Jóvenes
- Mujeres víctima de violencia de género
- Otros (especificar)

--

#### REPRESENTATIVIDAD

¿En qué áreas tienen las mujeres mayor presencia en la asociación? ¿Y menos?

--





Unión Europea

Fondo Social Europeo  
"El FSE invierte en tu futuro"



Servicio Regional  
DE EMPLEO y FORMACIÓN

### PREVENCIÓN DEL ACOSO O DISCRIMINACIÓN

La Ley para la igualdad establece que las empresas deberán promover condiciones que eviten el acoso sexual y el acoso por razón de sexo y arbitrar procedimientos específicos para su prevención y para dar cauce a las denuncias o reclamaciones que puedan formular quienes hayan sido objeto del mismo (Art. 48.1)

¿Tiene la asociación actuaciones en esta línea?

### CUESTIONARIO PARA TRABAJADORES Y TRABAJADORAS

Para completar el diagnóstico, los trabajadores y trabajadoras deben contestar a las preguntas dispuestas en el siguiente formulario para conocer su opinión y valoración de la asociación en materia de igualdad.

<https://forms.gle/8CQ6sNermtM4G8RBA>